

# Rapport IT Talent Test

---

<b>Naam</b>	Jan Voorbeeld
<b>Adviseur</b>	Voorbeeld Adviseur
<b>Datum</b>	16-03-2018





# Introductie

---

Voor u ligt het rapport van de IT Talent Test. De IT Talent Test bestaat uit drie testen die elk capaciteiten meten die belangrijk zijn voor succes in het IT werkveld.

## Ontwikkeling van de IT Talent Test

De vraag naar IT'ers is groot en zal vermoedelijk alleen maar blijven groeien. Maar het aanbod van nieuwe IT'ers blijft achter en de uitval in het eerste jaar van opleidingen is groot. In de wetenschap is hier ook aandacht aan besteedt in de vorm van onderzoek naar voorspellers van succes in het IT-werkveld.

Naast persoonlijkheidsfactoren zoals volharding, goed om kunnen gaan met tegenslagen en vertrouwen in eigen kunnen zijn er ook een aantal cognitieve capaciteiten gevonden die succes in het IT-werkveld voorspellen. Zo worden visuo-spatiele vaardigheden, werkgeheugen en probleemoplossend vermogen regelmatig genoemd als belangrijke voorspellers (Simon et al., 2006; Altun & Mazman, 2015). Daarnaast blijken de schoolcijfers voor wiskunde een belangrijke predictor (Wilson & Shrock, 2001; Bubica & Boljat, 2014; Owolabi, Olanipekun & Iwerima, 2014). Niet zo vreemd aangezien wiskunde en programmeren veel van dezelfde vaardigheden aanspreken zoals abstract denkvermogen en wederom het probleemoplossend vermogen.

## Interpretatie van de IT Talent Test

De IT Talent Test bestaat uit drie testen die bovengenoemde cognitieve vaardigheden meten. Op de volgende pagina ziet u eerst de talentscore. Dit is een totaalscore van de onderliggende testen die aangeeft in hoeverre de kandidaat talent heeft voor IT-vaardigheden. Hierbij geldt: Hoe hoger de score, hoe meer talent de kandidaat heeft.

Dit wil echter niet zeggen dat iemand met een hogere score altijd succesvol zal zijn en iemand met een lagere score geen kansen heeft als IT'er. Talent is immers niet de enige voorwaarde voor succes, Aspecten zoals de eerdergenoemde persoonlijkheid en natuurlijk ervaring met bepaalde werkzaamheden zijn ook van belang voor succes.

Vervolgens ziet u de scores van de drie onderliggende testen. Omdat deze drie testen allemaal *nét* een andere vaardigheid meten krijgt u hierdoor een beter inzicht in de sterke en zwakke punten van uw kandidaat. Bij iedere test staat ook informatie over de capaciteiten die door de test worden gemeten én hoe deze vaardigheden zich in de praktijk uiten.

## Disclaimer en copyright

De geldigheidsduur van deze rapportage is conform NIP richtlijnen maximaal twee jaar, omdat mensen in de loop der tijd kunnen veranderen.

© 2014-2020 Ixly. Het intellectueel eigendom en copyright van de testen en rapportages berust bij de testleverancier. Opdrachtgevers en cliënten mogen deze voor intern gebruik kopiëren.



# Resultaten

Hieronder ziet u uw IT Talent scores op HBO en op WO niveau. Deze scores zijn een combinatie van de scores op de drie onderliggende testen. Hoe hoger de score, hoe meer talent iemand heeft voor een baan in het IT werkveld.

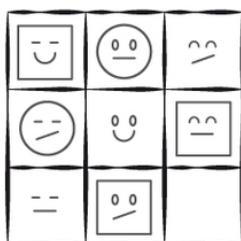
**Uw IT Talent score is bovengemiddeld.**



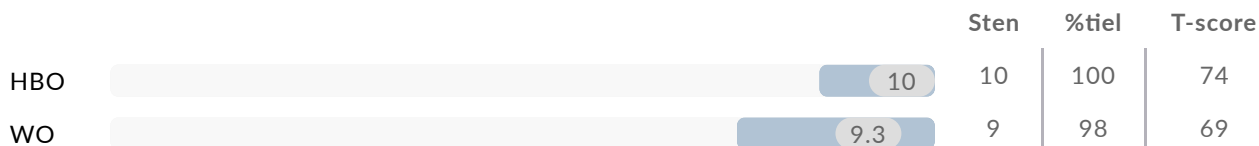
## Resultaten per subtest



### ACT Figurenreeksen



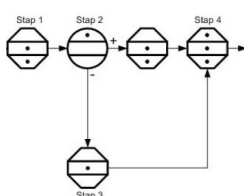
In de test ACT Figurenreeksen werd gevraagd om in een reeks figuren een patroon te ontdekken en deze op logische wijze toe te passen. Deze test meet intelligentie, abstract analytisch vermogen en probleemoplossend vermogen. Deze eigenschappen zijn van belang omdat een IT developer in staat moet zijn om patronen en samenhang te ontdekken in abstracte code. Bovendien is het onderdeel van een IT functie om continu op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen en veranderingen in programmeertalen. Ook moeten IT'ers veel zelfstandig onderzoek doen om problemen die ze tegen komen op te lossen.



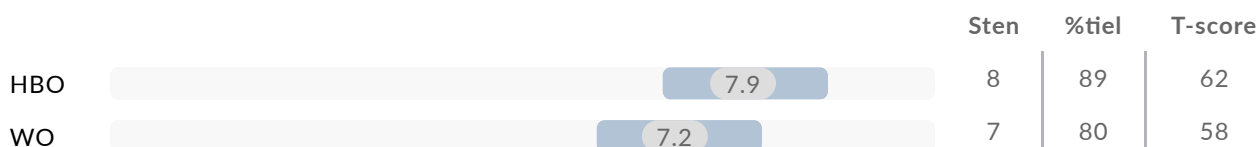
**Uw score op de ACT Figurenreeksen is bovengemiddeld.**



### Stroomdiagrammen



In de test Stroomdiagrammen moeten telkens de regels van een diagram gevolgd worden om te bepalen hoe het startfiguur eruit ziet wanneer deze het stroomdiagram doorlopen heeft. Deze taak meet het logisch redeneervermogen en de vaardigheid om voorgeschreven regels toe te passen. Daarnaast doet deze taak een beroep op het werkgeheugen. Deze eigenschappen zijn van belang voor programmeurs omdat zij de hele dag bezig zijn om logische regels toe te passen. Het volgen van een enkele regel is vaak nog niet zo lastig. Getalenteerde IT'ers onderscheiden zich omdat ze overzicht kunnen bewaren over een groot aantal logische regels en hun effecten. Niet alleen binnen één stuk code, maar binnen de gehele applicatie.

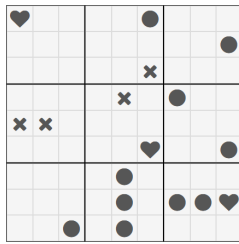




**Uw score op de Stroomdiagrammen is bovengemiddeld.**



## Divergent Denken



In de test Divergent Denken werd gevraagd om bij iedere opgave steeds zoveel mogelijk combinaties van drie vakken aan te wijzen die een overeenkomst met elkaar hadden. Deze test meet hoeveel verschillende regels iemand kan bedenken (productie) en hoe origineel deze regels zijn (originaliteit). Hiermee meten we het probleemoplossend én creatief denkvermogen.

IT professionals zijn de hele dag bezig met het oplossen van problemen. Vaak hebben problemen meerdere oplossingen. Het is daarom belangrijk om niet altijd voor de eerste de beste oplossing te kiezen, maar eerst meer ideeën te genereren. Met behulp van deze vaardigheden kunnen talentvolle IT'ers tot praktische en innovatieve oplossingen komen.

		Sten	%tiel	T-score
HBO		6	61	53
WO		6	52	50

**Uw Productiescore op Divergent Denken is gemiddeld.**

		Sten	%tiel	T-score
HBO		4	29	44
WO		4	23	42

**Uw Originaliteitsscore op Divergent Denken is gemiddeld.**



# Toelichting op de resultaten

De score die u heeft behaald is vergeleken met de scores van een aantal referentiegroepen. Elke referentiegroep bestaat uit personen met een bepaald opleidingsniveau die deze test ook hebben gemaakt. Zo kunt u dus zien hoe hoog u scoort in vergelijking met personen van verschillende opleidingsniveaus.

IQ-scores, stenscores, percentielscores en T-scores

- IQ-score** een genormaliseerde schaal met als gemiddelde 100 en een standaarddeviatie van 15.
- Stenscore** een genormaliseerde 10-puntsschaal, met een gemiddelde van 5,5 en een standaarddeviatie van 2. Een stenscore moet niet verward worden met een schoolcijfer. Een stenscore van bijvoorbeeld 5 is niet een onvoldoende, maar betekent een "gemiddelde" score die in de normgroep veel voorkomt.
- Percentielscore** geeft aan hoeveel procent van de normgroep een gelijke of lagere score heeft behaald. Een percentiel van 25 wil zeggen dat 25% van de normgroep een gelijke of lagere score heeft behaald. In dat geval heeft dus (100%-25% =) 75% een hogere score gehaald. Een percentiel van 50 geeft aan dat precies de helft van de normgroep een gelijke of lagere score heeft behaald.
- T-score** een genormaliseerde, statistische maat met een gemiddelde van 50 en een standaarddeviatie van 10. Een T-score van 50 geeft de mediaan aan en is hetzelfde als een percentielscore van 50. Bijvoorbeeld een T-score van 40 betekent dat de genormaliseerde score één standaarddeviatie onder het gemiddelde ligt, wat neerkomt op een percentiel van ongeveer 17.

Percentielscores, T-scores en Stenscores hebben de volgende relatie:

Sten	Percentiel	T-score	Betekenis
1	<2,3%	<30	Ver beneden gemiddeld
2	2,3% - 6,7%	30 -35	Ruim benedengemiddeld
3	6,7% - 15,9%	35 -40	Benedengemiddeld
4	15,9% - 30,9%	40 -45	Juist benedengemiddeld
5	30,9% - 50,0%	45 -50	Gemiddeld
6	50,0% - 69,1%	50 -55	Gemiddeld
7	69,1% - 84,1%	55 -60	Juist bovengemiddeld
8	84,1% - 93,3%	60 -65	Bovengemiddeld
9	93,3% - 97,7%	65 -70	Ruim bovengemiddeld
10	97,7% - 100%	>70	Ver bovengemiddeld

## Schattingsinterval

Elke testscore brengt een bepaalde onnauwkeurigheid met zich mee. Daardoor is het mogelijk dat een testscore te hoog of juist te laag uitvalt in vergelijking met je werkelijke niveau. Deze onnauwkeurigheid is in de grafieken bij de referentiegroepen weergegeven door middel van een blauwe balk links en rechts van de stenscore. De score zal in 80% van de gevallen binnen dit gebied vallen wanneer de test opnieuw gemaakt wordt. Hoe smaller de balk, hoe nauwkeuriger de score kan worden bepaald.