



Jan

Voorbeeld

Werkgerelateerde Persoonlijkheidsvragenlijst
Ipsatief

Opdrachtgever
ixly ontwikkel/test

Adviseur
Voorbeeld Adviseur

Datum
5-10-2022



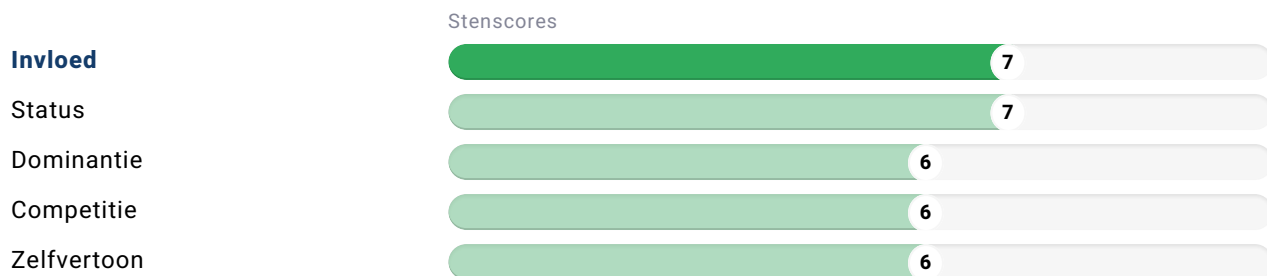
Inleiding

Persoonlijkheidseigenschappen zijn de eigenschappen die ieder mens uniek maken. Jouw persoonlijkheid maakt wie jij bent.

In dit rapport vind je een beschrijving van jouw persoonlijkheidseigenschappen, op basis van de Werkgerelateerde Persoonlijkheidsvragenlijst (WPV) die je hebt ingevuld. De beschrijving komt voort uit de antwoorden die je hebt gegeven in de vragenlijst, waarbij jouw antwoorden zijn vergeleken met die van een grote groep anderen. Jouw persoonlijkheid wordt vervolgens beschreven aan de hand van vijf dimensies, die ieder weer worden gevormd door een aantal onderliggende kenmerken. Als eerste wordt jouw persoonlijkheid op Invloed beschreven. Hieronder vallen kenmerken die te maken hebben met de invloed die jij uitoefent op jouw omgeving. Daarna bespreken we jouw Sociabiliteit. Hieronder vallen persoonlijkheidskenmerken die bepalend zijn in het persoonlijke contact met anderen. Onder de dimensie Gedrevenheid vallen kenmerken die te maken hebben met jouw behoefte om iets te bereiken. Vervolgens bespreken we jouw persoonlijkheid op het vlak van Structuur. In welke mate ben je geneigd jezelf en je omgeving structureren? Als laatste de dimensie Stabiliteit. Dit gaat over jouw emotionele stabiliteit en de mate waarin jij je over het algemeen goed voelt.

Het is belangrijk te onthouden dat een hoge of lage score niet goed of fout is. Het doel van dit rapport is om jou inzicht te geven in jouw persoonlijkheid en kwaliteiten. We hopen van harte dat dit rapport je gaat helpen in je verdere loopbaan. Dan is het nu tijd om over te gaan tot de resultaten. Veel plezier!

Jouw persoonlijkheidseigenschappen



- In je werk ben je redelijk ambitieus en vind je het prettig om succesvol te zijn en stappen te zetten in je loopbaan. Je vindt het belangrijk om hogerop te komen en vindt het best leuk als anderen tegen je opkijken.
- In een groep ben je niet degene die alles bepaalt en voortdurend op de voorgrond treedt, maar als het nodig is, kun je wel je mening geven of het initiatief nemen. Je accepteert het ook als anderen het voortouw nemen en kunt je aanpassen en schikken naar de mening van anderen.
- Hoewel je het prettig vindt om een goede prestatie neer te zetten, hoef je niet per se te winnen of de beste te zijn. Als het nodig is, ga je de strijd aan, maar niet ten koste van alles. Je hebt geen enorme competitiedrang.
- Als het nodig is, kun je op de voorgrond treden in gezelschap, maar dit is voor jou geen doel op zich. Je vindt het niet erg om in het middelpunt van de belangstelling te staan, maar zoekt het niet actief op.

Stenscores

Sociabiliteit

Contactbehoefte

6

Sociaal ontspannen

4

Zelfonthulling

7

Vertrouwen

9

Hartelijkheid

7

Zorgzaamheid

7

- Over het algemeen vind je het prettig om in gezelschap van anderen te zijn. Je zoekt het contact met anderen regelmatig op en houdt ervan om mensen om je heen te hebben.
- Je voelt je in het contact met anderen niet altijd op je gemak en vindt het soms lastig om te praten met mensen die je nog niet kent. In gezelschap heb je enige tijd nodig om je ontspannen te voelen en het contact met anderen aan te gaan. Hierdoor duurt het soms langer voordat anderen je leren kennen.
- Het kost je niet zoveel moeite om te praten over jezelf en je deelt persoonlijke kwesties gemakkelijk met anderen. Je durft je kwetsbaar op te stellen en wordt daarmee door je omgeving als openhartig ervaren.
- Je hebt een uiterst positief mensbeeld en gaat automatisch uit van de goede bedoelingen van anderen. Je geeft mensen snel je vertrouwen. Soms word je hierin teleurgesteld en anderen kunnen je als goedgegelovig of naïef ervaren.
- In je manier van doen ben je over het algemeen vriendelijk en opgewekt. Je kunt spontaan en enthousiast reageren en levert daarmee een bijdrage aan de sfeer in het contact met mensen.
- Van nature ben je zorgzaam en je verdiept je in de gevoelens van anderen. Je bent geïnteresseerd in mensen en bent bereid om te helpen en te ondersteunen als dat nodig is. Daarmee zullen anderen je als betrokken ervaren.

Stenscores

Gedrevenheid

Energie

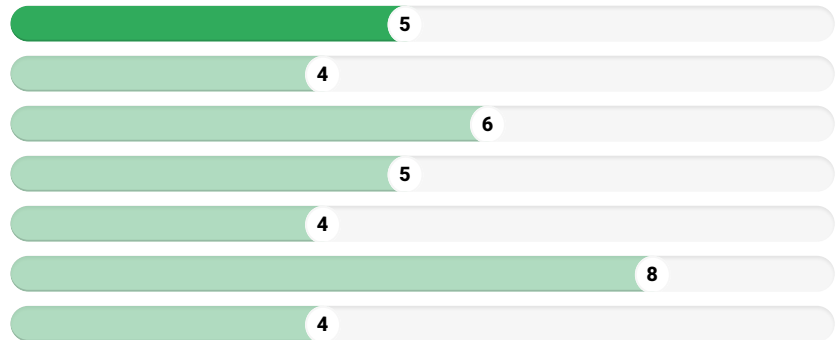
Zelfontwikkeling

Volharding

Variatiebehoefte

Originaliteit

Onafhankelijkheid



- Je bent niet bijzonder energiek en je werktempo ligt in vergelijking met anderen iets lager. Je hebt graag voldoende tijd om zaken af te ronden en mist soms de energie om iets extra's op te pakken in je werk.
- In je werk ben je bereid om jezelf te ontwikkelen. Je wilt je kwaliteiten verbeteren en nieuwe dingen leren, zonder jezelf te overvragen.
- Als het nodig is, laat je doorzettingsvermogen zien en zorg je ervoor dat taken tijdig worden afgerond, ook als deze minder uitdagend zijn. Je gaat meestal door tot het werk af is, maar kunt ook weleens flexibel omgaan met afspraken over deadlines en resultaten.
- Als dingen blijven zoals ze zijn, vind je dat wel prettig. Verandering en vernieuwing ervaar je niet altijd als een verbetering en het kost je soms tijd en moeite om je aan te passen aan nieuwe situaties en veranderende omstandigheden. Je gooit het niet snel over een andere boeg en bent ietwat behoudend van aard.
- Je kunt creatieve ideeën aandragen en met anderen meedenken over originele oplossingen voor problemen. Je kunt voortborduren op oorspronkelijke ideeën van anderen en bekijkt zaken regelmatig vanuit een andere invalshoek. Ook durf je vaste patronen los te laten.
- Van nature ben je iets minder onafhankelijk te noemen. Je hebt er niet zoveel moeite mee als anderen bepalen wat er gebeurt en hoeft niet altijd je eigen koers te varen.

Stenscores

Structuur

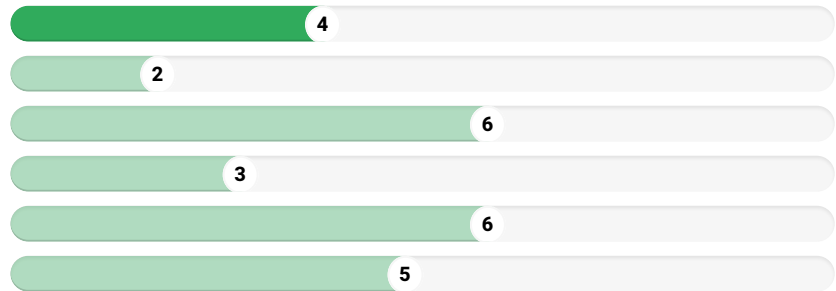
Ordelijkheid

Nauwkeurigheid

Regelmaat

Conformisme

Weloverwogen



- Je hebt weinig behoefte aan orde en structuur en zult niet snel opruimen om overzicht te creëren. Je kunt rommelig en chaotisch zijn in je manier van werken en bent nog weleens iets kwijt. Dit maakt jouw werk minder inzichtelijk voor anderen.
- Over het algemeen ga je redelijk nauwkeurig te werk en je hebt voldoende oog voor detail. Hoewel je ook weleens wat over het hoofd kunt zien, ben je niet slordig in je manier van werken.
- Jij hebt weinig behoefte aan regelmaat en voorspelbaarheid. Je hoeft niet zo nodig volgens vaste patronen te werk te gaan en de gebaande paden te bewandelen. Te veel regels en procedures in je werk kunnen je tegenstaan.
- Over het algemeen ben je redelijk gezagsgetrouw en respecteert je de geldende regels en afspraken. Als je je ergens niet in kunt vinden, ga je hierover in discussie. Als je leidinggevende iets van je vraagt, zul je hier meestal in meegaan, al vind je het wel belangrijk om nut en noodzaak te begrijpen.
- Voordat je een besluit neemt, weeg je de voor- en nadelen tegen elkaar af, maar je kunt ook spontaan handelen. Je bent in staat om knopen door te hakken en in actie te komen als het nodig is. Je bent voldoende afgewogen in je oordeelsvorming.

Stenscores

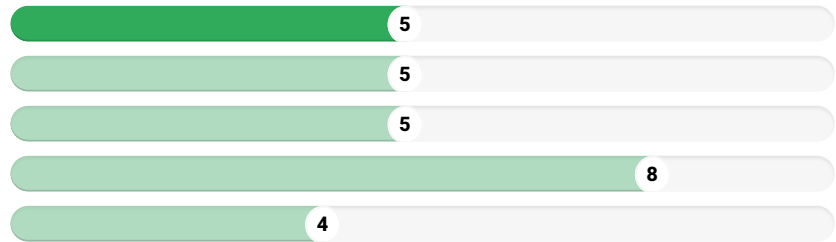
Stabiliteit

Zelfvertrouwen

Positivisme

Frustratietolerantie

Incasseringsvermogen



- Als je naar jezelf kijkt, zie je zowel je positieve kanten als je minder sterke punten. Je kunt weleens aan jezelf twijfelen, maar over het geheel genomen heb je voldoende zelfvertrouwen.
- Jij bent meestal wel positief gestemd. Je ziet de toekomst over het algemeen met vertrouwen tegemoet. Je gaat ervan uit dat de meeste mensen deugen en je rechtvaardig zullen behandelen.
- Van nature ben je tolerant en geduldig. Je ergert je zelden aan anderen en bent verdraagzaam te noemen. Je zult anderen niet snel veroordelen. Als het tegenzit, blijf je vaak rustig en je schiet niet snel in de stress. Daarmee ben je bestand tegen druk en tegenslag.
- Je kunt je kritiek persoonlijk aantrekken en vindt het soms lastig om met kritische feedback om te gaan. Je kunt hierdoor van slag zijn en hebt dan enige tijd nodig om je te herpakken. Het omgaan met druk en tegenspel is soms een uitdaging voor je.

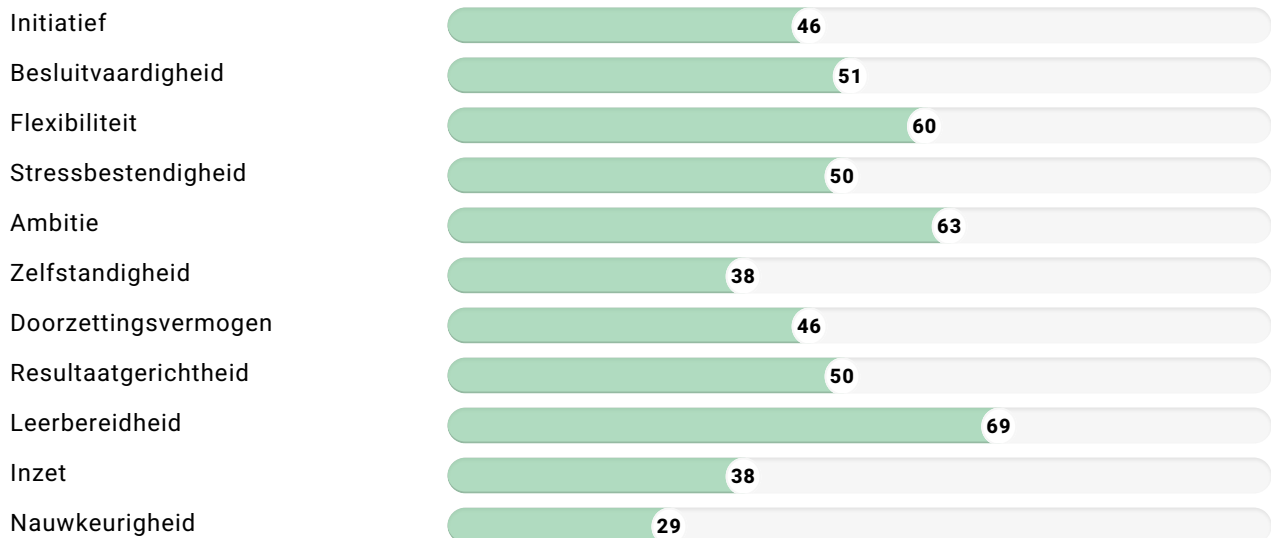
Competentie-Indicator

Een competentie is een persoonlijke vaardigheid die je kunt inzetten om specifieke werktaken succesvol uit te voeren. Als je een competentie bezit ben je in staat passend gedrag te laten zien om een bepaald doel te behalen. Competenties zijn ontwikkelbaar, maar niet iedere competentie is even makkelijk te ontwikkelen. De ene persoon heeft meer aanleg voor het ontwikkelen van een competentie dan de ander. Dit wordt onder andere bepaald door je persoonlijkheid. Op basis van jouw persoonlijkheidsprofiel kunnen wij dan ook een verwachting uitspreken over de mate waarin bepaalde competenties bij jou ontwikkelbaar zijn. Het is niet mogelijk om aan te geven of je een competentie inderdaad tot ontwikkeling hebt gebracht en tot welk niveau. Dit is namelijk mede afhankelijk van jouw kennis en ervaring. Op de volgende pagina zul je jouw ontwikkelbaarheid op 29 competenties vinden.

Grafische weergave van de Competentie-Indicator

Percentages

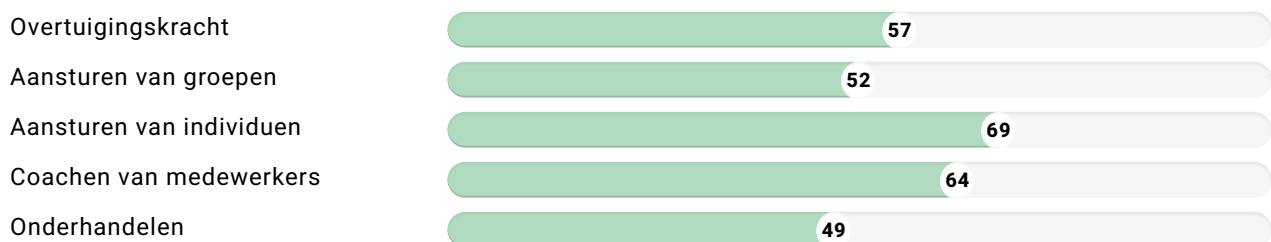
Persoonlijke gerichtheid



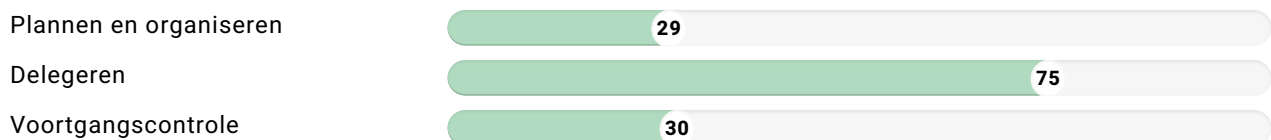
Organisatiegerichtheid



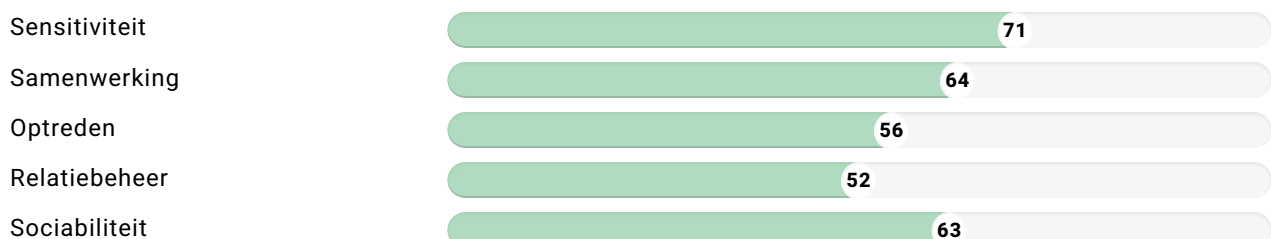
Beïnvloedend vermogen



Organisatievermogen



Relationeel vermogen



Definities van de persoonskenmerken

Invloed

De mate waarin iemand zijn of haar omgeving bepaalt en hoe onafhankelijk hij of zij zich opstelt.

- Status** Het best mogelijke willen bereiken. Hogerop willen komen.
- Dominantie** De leiding nemen. Een bepalende rol spelen bij de samenwerking.
- Competitie** Beter willen zijn dan anderen.
- Zelfvertoon** Graag in het middelpunt van de belangstelling staan.

Sociabiliteit

Kenmerken die het persoonlijke contact met anderen bepalen.

- Contactbehoefte** Behoeftte hebben aan gezelschap.
- Sociaal Ontspannen** Zich ontspannen voelen in het contact met anderen.
- Zelfonthulling** Eigen gevoelens met anderen willen delen.
- Vertrouwen** Geloven in de goede bedoelingen van anderen.
- Hartelijkheid** Aardig, vrolijk en opgewekt zijn tegen anderen.
- Zorgzaamheid** Zich betrokken voelen bij anderen. Anderen graag willen helpen.

Gedrevenheid

De drijfveren van een persoon op werkgebied.

- Energie** De energie hebben om veel te doen.
- Zelfontwikkeling** Gedreven zijn eigen kwaliteiten helemaal te benutten.
- Volharding** Inzet tonen. Taken en afspraken serieus nemen en nakomen.
- Variatiebehoefte** Houden van verandering en het opdoen van nieuwe ervaringen.
- Originaliteit** Nieuwe oplossingen bedenken. Creatief zijn.
- Onafhankelijkheid** Zaken op eigen manier uit willen voeren.

Structuur

De mate waarin iemand zich doelgericht gedraagt en zichzelf organiseert.

Ordelijkheid Zelf structuur aanbrengen.

Nauwkeurigheid Zorgvuldig werken, met oog voor details.

Regelmaat Behoeftte hebben aan orde en regels.

Conformisme Zich kunnen aanpassen aan de geldende normen en waarden. Gezag respecteren.

Weloverwogen Zorgvuldig nadenken voordat gehandeld wordt.

Stabiliteit

De mate waarin iemand emotioneel stabiel is. Zelfvertrouwen, incasseringsvermogen hebben. Zich in het algemeen goed voelen.

Zelfvertrouwen Zelfverzekerd zijn.

Positivisme Een positieve kijk op het leven hebben.

Frustratietolerantie Zich verdraagzaam opstellen naar anderen.

Incasseringsvermogen Adequaaf om kunnen gaan met kritiek en tegenslag.

Definities van de competenties

Persoonlijke gerichtheid

- Initiatief** In staat zijn om zaken te initiëren, uit zichzelf doelmatig actie kunnen ondernemen.
- Besluitvaardigheid** In staat zijn om snel en adequaat beslissingen te kunnen nemen.
- Flexibiliteit** Kan door te wisselen van gedragsstijl doelgericht en effectief optreden onder verschillende en veranderende omstandigheden.
- Stressbestendigheid** In staat zijn onder stressvolle omstandigheden effectief te blijven functioneren.
- Ambitie** Gedreven zijn, meer dan gemiddeld willen presteren.
- Zelfstandigheid** In staat zijn zelfstandig werkzaamheden te verrichten, doelen te stellen en daar vorm en inhoud aan te geven.
- Doorzettingsvermogen** Erop gericht zijn, ondanks tegenslagen, eenmaal begonnen zaken te volbrengen.
- Resultaatgerichtheid** Gedreven zijn concrete doelen en resultaten te bereiken.
- Leerbereidheid** Bereid zijn tot het ontwikkelen en uitbreiden van kennis en vaardigheden door leren.
- Inzet** In staat zijn gedurende een lange periode een grote inspanning te willen en kunnen leveren.
- Nauwkeurigheid** In staat zijn secuur te werken en oog te hebben voor details en verbanden.

Organisatiegerichtheid

- Organisatiesensitiviteit** In staat zijn om de invloed en gevolgen van eigen beslissingen of activiteiten te onderkennen op andere organisatieonderdelen.
- Klantoriëntatie** In staat zijn om zich in te leven in en te reageren op de behoeften van een klant.
- Kwaliteitsgerichtheid** Erop gericht zijn een hoge kwaliteit te leveren en zaken te perfectioneren.
- Ondernemerschap** Er op gericht zijn winst te behalen door zakelijke kansen te signaleren en te benutten en door gecalculerde risico's te durven nemen.

Beïnvloedend vermogen

Overtuigingskracht In staat zijn anderen mee te krijgen met een bepaald standpunt, voorstel of idee.

Aansturen van groepen In staat zijn leiding te geven aan een groep.

Aansturen van individuen In staat zijn leiding te geven aan een individu.

Coachen van medewerkers In staat zijn in de rol van leidinggevende medewerkers te stimuleren en te begeleiden in hun ontwikkeling.

Onderhandelen In staat zijn wederzijdse belangen en standpunten af te tasten om tot een voor alle partijen geaccepteerde overeenkomst te komen.

Organisatievermogen

Plannen en organiseren In staat zijn om activiteiten en werkzaamheden te plannen en te organiseren.

Delegeren In staat zijn werkzaamheden op een gerichte manier aan anderen over te dragen.

Voortgangscntrole In staat zijn om eenmaal geïnitieerde zaken te volgen, op voortgang te controleren.

Relationeel vermogen

Sensitiviteit In staat zijn signalen van anderen aan te voelen en daar adequaat op in te spelen.

Samenwerking Samen met anderen op constructieve wijze bereiken van gemeenschappelijke doelen.

Optreden Een krachtige, professionele indruk maken op anderen.

Relatiebeheer Het op constructieve wijze aangaan en onderhouden van relaties.

Sociabiliteit Beweegt zich graag en gemakkelijk in groepen mensen.

Assertiviteit Komt op voor eigen meningen, ook als er vanuit de omgeving druk op wordt gelegd.

Antwoordanalyse

In dit hoofdstuk wordt aandacht geschonken aan de manier waarop u de vragenlijst heeft ingevuld. Op twee manieren wordt naar uw antwoorden gekeken: Consistentie en Antwoordtendentie.

Consistentie is een maat om te beoordelen of uw antwoorden op de vragen consistent zijn geweest. Hoe hoger de score in de grafiek des te consistentier de vragenlijst is ingevuld. Bij zeer lage scores (<3) dienen de resultaten met voorzichtigheid geïnterpreteerd te worden.

Antwoordtendentie geeft informatie over uw antwoordpatroon in vergelijking met anderen. Wijkt de balk naar links uit dan betekent dit dat u deze antwoordoptie (1 tot 4) minder vaak heeft gekozen dan de normgroep. Een balk naar rechts geeft aan dat u de betreffende antwoordoptie vaker heeft gekozen. Het percentage van de afwijking leest u af op de horizontale as.

Consistentie



Antwoordtendentie

Antwoordoptie 1



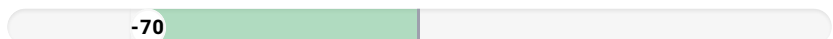
Antwoordoptie 2



Antwoordoptie 3



Antwoordoptie 4



Toelichting op de gebruikte getallen

In dit rapport wordt een aantal getallen gebruikt. Deze getallen zijn stenscores, en zeggen iets over hoe jij in vergelijking met de normgroep hebt gescoord. De normgroep is normaal verdeeld. Dat betekent dat veruit de grootste groep gemiddeld scoort, en maar een klein percentage van de groep extreem hoog of extreem laag scoort. De meeste mensen scoren dus sten 5 of 6 – Gemiddeld. Sommige mensen scoren 1 of 10. Stenscores moeten dus niet verward worden met schoolcijfers.

Stenscores hebben de volgende betekenissen:

Sten	Betekenis
1	Ver onder gemiddeld
2	Ruim beneden gemiddeld
3	Beneden gemiddeld
4	Juist beneden gemiddeld
5	Gemiddeld
6	Gemiddeld
7	Juist boven gemiddeld
8	Boven gemiddeld
9	Ruim boven gemiddeld
10	Ver boven gemiddeld