



Jaqcues Exemple

Questionnaire Adaptatif sur les Valeurs de
carrière (QAV)

Client
ixly ontwikkel/test

Conseiller
Renske van Duin

Date
4 mai 2023



Introduction

Les valeurs professionnelles sont des caractéristiques personnelles qui font qu'un certain type de travail est stimulant pour vous. Ce rapport couvre trois groupes de valeurs professionnelles : vos valeurs primaires, secondaires et vos démotivateurs potentiels. Vos motivateurs primaires sont les plus importants pour vous. Ce sont vos motivateurs de base. Ils doivent être assez présents dans votre travail pour que vous puissiez être motivé. S'ils sont trop peu présents, vous risquez de devenir démotivé. Vos motivateurs secondaires sont importants aussi. Ils ajoutent de la couleur au type d'emploi que vous aimez, mais vous donnent un peu moins d'énergie que les motivations primaires. Souvent ils indiquent les conditions antérieures Les démotivateurs sont de motivateurs que vous préférez ne pas rencontrer. Lorsqu'ils se présentent, vous avez plus de chances de vous y heurter que d'en trouver d'énergie. Ce sont des aspects que vous voulez donc éviter.

Disclaimer et copyright

Conformément aux directives NIP, la durée de validité de ce rapport est de maximum deux ans, car les individus changent avec le temps.

Ce rapport automatisé décrit les caractéristiques de votre personnalité qui découlent des réponses fournies. Celles-ci sont comparées à un groupe de référence. La nature subjective de l'évaluation, basée sur des questionnaires, doit être prise en compte lors de l'interprétation des données. Le fournisseur de test n'accepte donc aucune responsabilité quant à l'exactitude des résultats et des descriptions.

© 2014-2023 Ixly. La propriété intellectuelle et le copyright des tests et des rapports appartiennent au fournisseur du test. Les employeurs et les clients peuvent les copier pour un usage strictement interne.

Description des Valeurs carrière

Equilibre entre vie privée et travail

En ce qui vous concerne, la balance entre le travail et la vie privée est en équilibre. Vous souhaitez investir autant d'énergie dans votre travail que dans votre vie privée. Les deux vous peuvent vous donner autant de satisfaction que d'énergie. Il est bon pour vous de veiller à un juste équilibre entre les deux.

Facteurs de motivation primaires

Contribution significative Dans votre travail, il est important pour vous de vraiment contribuer et de signifier quelque chose pour les autres. Vous aimerez rendre le monde un peu meilleur. Vous aimez travailler dans une organisation qui a un impact social et vous êtes prêt à faire de gros efforts pour réaliser vos idéaux. Ce faisant, gardez vos limites et veillez sur vos propres intérêts.

Carrière Dans votre travail, il est important pour vous de montrer vos capacités et monter l'échelle sociale. Vous êtes compétitif et être meilleur que les autres vous donne de l'énergie. Essayez de ne pas laisser le statut et le prestige prendre le dessus et veillez à ce que le fond de votre travail, aussi, vous apporte de la satisfaction.

Penser de manière créative Dans votre travail, vous cherchez à déployer votre créativité et vous trouvez facilement des idées et solutions nouvelles et novatrices. Vous aimez avoir la possibilité de développer quelque chose de nouveau. Vos idées sont parfois novatrices et originelles, mais veillez à la faisabilité de leur application.

Visibilité En compagnie, vous aimez être sous les projecteurs et vous vous mettez facilement en avant. Vous l'aimiez quand les autres vous admirent et il ne vous est pas difficile de partager vos histoires de réussite. Un poste avec un certain degré de statut et de prestige vous attire. Veillez à ne pas prendre trop de place et à parfois laisser la scène aux autres aussi.

Analyser Vous êtes un professionnel de la réflexion. Analyser, approfondir et réfléchir sur des problèmes complexes vous donne de l'énergie. Vous aimez réfléchir sur les causes, les conséquences et les solutions possibles des problèmes. Vous pouvez aussi trop réfléchir et trop analyser, au détriment de la prise des décisions et du simplement faire.

Facteurs de motivation secondaires

Résultats concrets Vous aimez travailler à des résultats concrets et de voir des résultats finaux tangibles.

Qualité Il est important pour vous de fournir de la qualité et vous voulez faire votre travail le mieux possible. Bien que vous n'aimiez pas faire des erreurs, vous êtes réaliste vis-à-vis de vos exigences quant à la qualité de votre travail.

- Développer** Il est important pour vous de pouvoir vous améliorer et d'apprendre des nouvelles choses dans votre travail. Au besoin, vous investissez dans votre propre développement et vous améliorez vos connaissances et compétences.
- Être actif physiquement** Vous aimez être actif et vous ne répugnez pas le travail physique. Si vous trouvez trop peu d'activité physique dans votre travail, vous avez peut-être la possibilité de dépenser votre énergie dans le sport ou les loisirs.
- Autonomie** Vous aimez pouvoir travailler indépendamment et de faire vos propres choix. Vous avez besoin d'un certain niveau de liberté de prendre vos propres décisions et d'organiser votre travail selon vos propres idées.
- Défi de la tâche** L'accomplissement de tâches nouvelles et difficiles vous donne de l'énergie et vous aimez à vous lancer des défis. Entreprendre des nouvelles choses et ainsi sortir de votre zone de confort ne vous dérange pas.
- Dynamique** Vous aimez être très actif et vous êtes prêt à travailler beaucoup et à assumer des tâches supplémentaires. Travailler dans un environnement animé et dynamique vous plaît.

Facteurs de démotivation

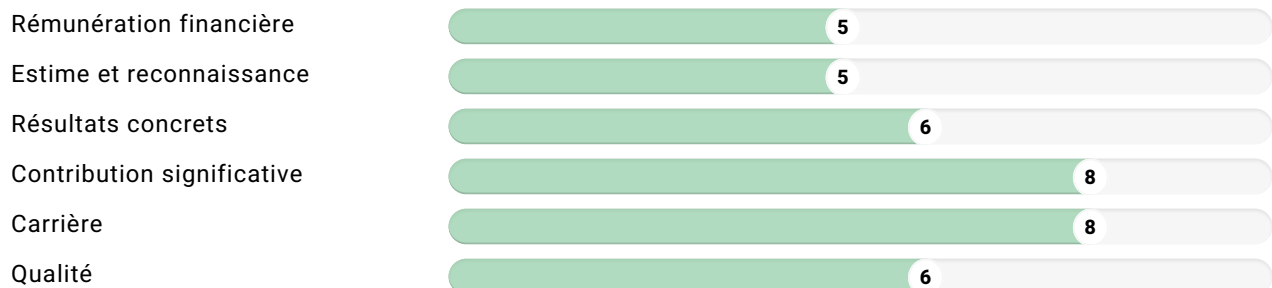
Vos scores ne révèlent pas de facteur de démotivation car tous les facteurs de motivation affichent un score suffisamment élevé.

Représentation graphique des résultats



Scores Sten

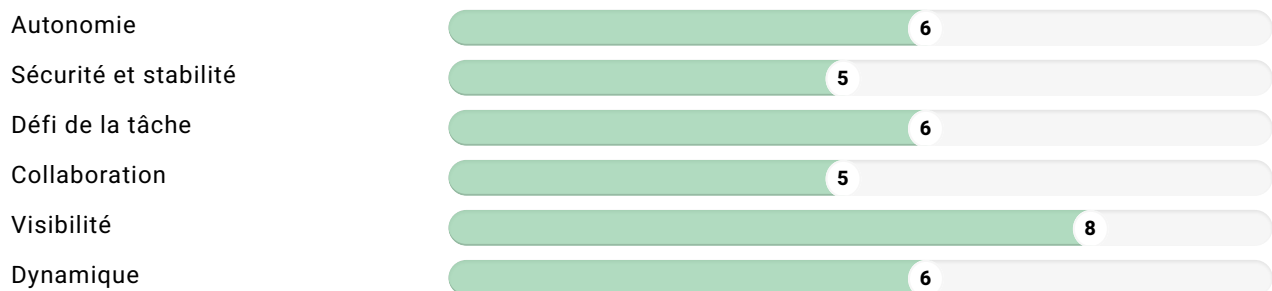
Revenus



Activités



Environnement



Définitions des Valeurs de carrière

Equilibre vie privée-travail Indique l'équilibre entre la vie privée et la vie au travail: "où préférez-vous investir votre énergie?".

Revenus

Trouver l'importance du résultat de votre travail: "Que faites-vous pour?"

Récompense financière Etre stimulé(e) par les récompenses financières et les revenus.

Appréciation et reconnaissance Aimer entendre des autres dire qu'ils trouvent que vous faites du bon travail.
Résultats concrets Vouloir voir les résultats de votre propre travail, être orienté vers des résultats clairement visibles.

Contribution significative Apporter une contribution qui se veut pleine de sens pour les autres.

Carrière Vouloir atteindre beaucoup de choses dans le travail, vouloir atteindre une fonction supérieure. Aimer comparer ses prestations avec celles des autres.

Qualité Vouloir très bien faire votre travail. Fixer des exigences élevées à votre travail.

Activités

Valeurs de travail qui indiquent les sortes d'activités: "Qu'aimez-vous faire?"

Penser de manière créative Etre créatif et innovant, avoir de l'espace pour concevoir et faire de nouvelles choses.

Influencer Influencer les gens, les groupes et la façon de travailler.

Entreprendre L'initiation de projets, d'actions et d'entreprises.

Fournir de l'aide Pouvoir faire quelque chose pour quelqu'un, fournir un service.

Analyser Aimer s'occuper de l'analyse de problèmes complexes, aimer réfléchir aux problèmes difficiles.

Développer Trouver qu'il est important de continuer à s'améliorer, et à apprendre pendant votre travail.

Etre physiquement actif Aimer le travail physique et le travail manuel.

Environnement

Valeurs de travail qui indiquent ce dont quelqu'un a besoin à partir de son environnement: "Que vous offre l'environnement?"

Autonomie Aimer pouvoir définir vous-même ce que vous faites.

Sécurité et stabilité Aimer avoir la sécurité et peu de changements.

Défi de la tâche Vouloir faire des choses difficiles. Aimer faire des tâches nouvelles et variées.

Collaboration Avoir des contacts avec les gens. Appartenir à un groupe. Travailler dans une ambiance agréable.

Attention Aimer être au centre d'intérêt, attirer l'attention.

Dynamique Aimer travailler dur. Aimer avoir beaucoup de choses à faire. Vouloir travailler dans un environnement où il y a beaucoup de pression.

Analyse des chiffres utilisés

Ce rapport comprend un certain nombre de chiffres que nous souhaitons analyser. La représentation graphique des caractéristiques personnelles est reproduite en scores Sten.

Les scores Sten ont les significations suivantes:

Scores Sten	Sens
1	Très largement en dessous de la moyenne
2	Largement en dessous de la moyenne
3	En dessous de la moyenne
4	Juste en dessous de la moyenne
5	En moyenne
6	En moyenne
7	Juste au-dessus de la moyenne
8	Au-dessus de la moyenne
9	Largement au-dessus de la moyenne
10	Très largement au-dessus de la moyenne