



Arbeidsmarktkansen



RAPPORTAGE KANDIDAAT



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Samenvatting	3
2. Arbeidsmarktkansen per regio	4
Arbeidsmarktkansen App developer	4
Vacaturegroei App developer	4
3. Reizen en wonen	4
4. Marktcijfers	5
4.1 Contractvormen	5
4.2 Arbeidsmarktduur: Fulltime of Parttime	5
5. Inzicht in opleidingen en cursussen	6
5.1 Opleidingen	6
5.2 Cursussen	6
6. Succesvol op zoek naar werk	6
6.1 Manieren om een baan te vinden	6
6.2 Intermediairs	7
6.3 Bedrijven direct benaderen	7
6.4 Vacaturewebsites	7
7. Inzicht in meer alternatieven	8
8. Achtergrond testuitslag	8
8.1 Berekening arbeidsmarktkansen	8
8.2 Jouw arbeidsmarktberekening	8
9. Afsluiting	8
9.1 Kandidaat	9
9.2 Adviseur	9
9.3 Opgegeven persoonlijk profiel	9
9.4 Arbeidsprofiel	9
9.5 Beroepsprofiel	9
9.6 Disclaimer en Copyright	10

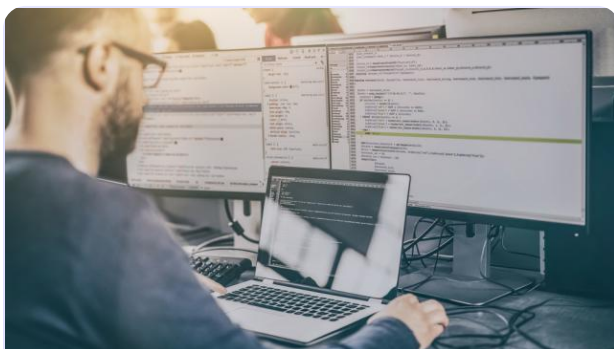


1. Samenvatting

Arbeidsmarktkansen

In Arbeidsmarktkansen hebben we een objectieve berekening gemaakt van jouw kansen op de arbeidsmarkt. Je huidige functie, opleidingsniveau, leeftijd en de regio waarin je woont zijn hier onder andere in meegenomen.

Je hebt één of meerdere alternatieve beroepen kunnen zoeken om daarvoor met jouw profiel ook de berekening uit te voeren. Hieronder zie je deze twee beroepen naast elkaar. Je ziet één van de alternatieve beroepen die jij hebt geselecteerd.



Jouw gekozen beroep **Webdesigner (hoger)**

Arbeidsmarktkans Webdesigner (hoger)

68 (redelijk)

Gemiddelde arbeidsmarktkans van de Nederlandse beroepsbevolking

90 (zeer goed)

Verwachte zoekduur als je vandaag werkloos wordt

4 maanden

Arbeidsmarktperspectief voor de komende 12 maanden

arbeidsmarktkans zal enigszins verbeteren

Je arbeidsmarktscore over 5 jaar is

54 (redelijk)

Kans op landurige werkloosheid

zeer klein (minder dan 5 op 1.000)

Indicatie verdien capaciteit (bruto per maand)

€ 2.293,00 - € 2.911,00



Alternatief **App developer**

Arbeidsmarktkans App developer

83 (goed)

Gemiddelde arbeidsmarktkans van de Nederlandse beroepsbevolking

90 (zeer goed)

Verwachte zoekduur als je vandaag werkloos wordt

2 maanden

Arbeidsmarktperspectief voor de komende 12 maanden

arbeidsmarktkans zal enigszins verbeteren

Je arbeidsmarktscore over 5 jaar is

96 (zeer goed)

Kans op landurige werkloosheid

zeer klein (minder dan 5 op 1.000)

Indicatie verdien capaciteit (bruto per maand)

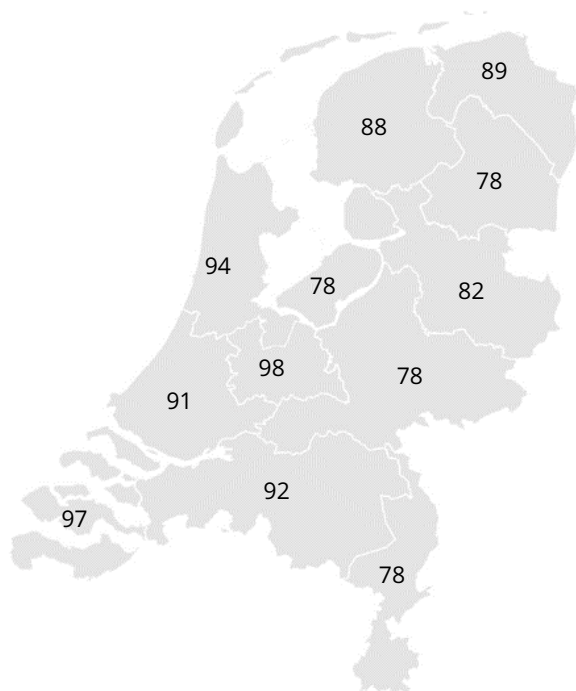
€ 3.190,00 - € 4.319,00



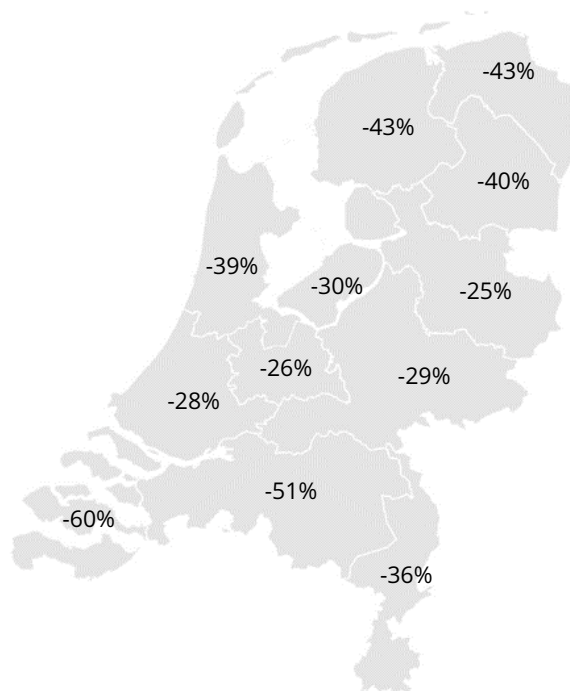
2. Arbeidsmarktkansen per regio

Hieronder zie je op de landkaart de arbeidsmarktkansen per provincie en de vacaturegroei van het door jou gekozen alternatieve beroep. De arbeidsmarktscores die hieronder worden getoond per provincie zijn de hoogst haalbare scores voor dit alternatieve beroep.

Arbeidsmarktkansen App developer



Vacaturegroei App developer



3. Reizen en wonen

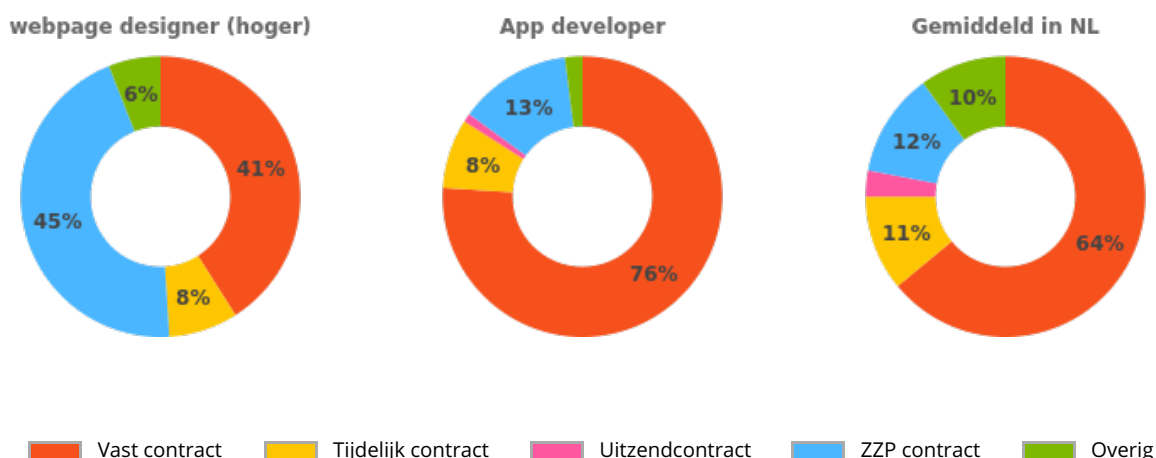
Stelling	Uitkomst
Jouw reisbereidheid	10 minuten
Dit verkleint jouw kansen op de arbeidsmarkt. Je arbeidsmarktscore kan hierdoor afnemen met maximaal 25 punten.	
De reisbereidheid van mensen met jouw profiel. Het gaat hier om het aantal minuten enkele reis woon-werk. Hoe langer/verder je bereid bent om te reizen, hoe groter de kans dat de voor jou perfecte vacature binnen bereik komt. En let op: als je je reistijd verdubbelt, wordt het aantal vacatures binnen jouw bereik vier keer zo groot. Maak je je reistijd vier keer zo groot, dan wordt het aantal vacatures binnen jouw bereik zestien keer zo groot, enzovoort.	47 minuten
Percentage mensen met jouw profiel dat bereid is om te verhuizen.	49%



4. Marktcijfers

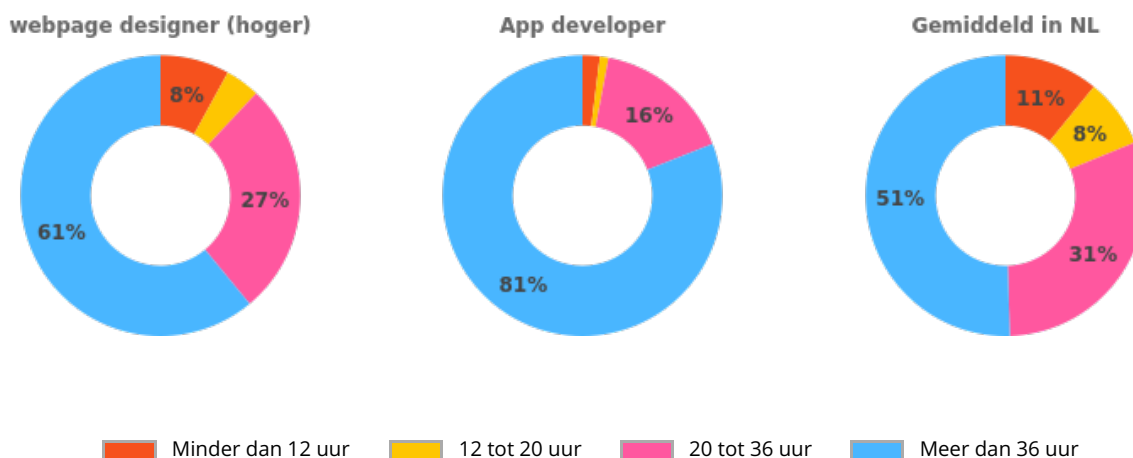
4.1 Contractvormen

De arbeidsmarkt wordt steeds flexibeler. Om te kunnen overleven/concurreren, moeten bedrijven en organisaties snel kunnen reageren op plotselinge veranderingen. Hieronder vind je een overzicht van de meest voorkomende contractsoorten voor mensen met jouw profiel, en een vergelijking met de hele Nederlandse beroepsbevolking. Houd daar rekening mee als je ander werk zoekt: als je per se een vaste baan wilt, maar een groot deel van de personen met jouw profiel is flexwerker, dan moet je misschien je plannen veranderen. Hoe meer verschillende contracttypen je bereid bent te accepteren, hoe groter je kans op de arbeidsmarkt. Als je je alleen richt op vacatures waarbij een vast contract wordt aangeboden, wordt je kans op de arbeidsmarkt kleiner. Je score kan hierdoor met 12 punten afnemen.



4.2 Arbeidsmarktduur: Fulltime of Parttime

Hieronder staat een overzicht van het aantal uren dat mensen met jouw profiel per week werken. Nederland staat bekend om het grote aandeel mensen dat parttime werkt. Meestal is dat een keuze van werknemers zelf, maar ook werkgevers vragen om flexibiliteit als het gaat om het aantal uren per week. Als je bereid bent om mee te bewegen, bijvoorbeeld door op bepaalde momenten meer of juist minder te werken, dan vergroot je je aantrekkelijkheid voor werkgevers. Ook als je bereid bent om bijvoorbeeld op onregelmatige tijden (avonden, weekenden) of in ploegendienst te willen werken, dan vergroot je in veel gevallen je kansen op de arbeidsmarkt.





5. Inzicht in opleidingen en cursussen

5.1 Opleidingen

Hieronder staan de opleidingen die van belang zijn voor je huidige beroep/functie en voor jouw alternatieve situatie.

webpage designer (hoger)	App developer
1. Communication and Multimedia Design (HBO-ba)	1. Applicatie- en mediaontwikkelaar (MBO 4)
2. Creative Media and Game Technologies (HBO-ba)	2. Communication and Multimedia Design (HBO-ba)
3. Creative Media Professional (HBO-ad)	3. Computer Science and Engineering (WO-ma)
4. Game Technology (HBO-ma)	4. Informatica (HBO-ad)
5. Media Design (HBO-ad)	5. Informatica (HBO-ba)
6. Professional Master in Media Innovation (HBO-ma)	
7. Serious Gaming (HBO-ma)	

5.2 Cursussen

Hieronder staan de cursussen die van belang zijn voor je huidige beroep/functie en voor jouw alternatieve situatie.

webpage designer (hoger)	App developer
1. .NET Development Case with Focus on Web Applications	1. .NET Development Case with Focus on Web Applications
2. .NET for Architects and Project Managers	2. A/B Testing & Experiments - Virtual
3. .NET Framework Foundation	3. A4Q/iSQI Certified Selenium Tester Foundation
4. .NET Oracle	4. Acceptance Test Driven Development (Sogeti)
5. Ace your 90 days: iPad app for new managers	5. Ace your 90 days: iPad app for new managers
6. Acquisitie met LinkedIn	6. Advanced Android Development
7. Actualiteiten ICT/Privacy deel I december	7. Advanced Certified Scrum Master (A-CSM)
8. Actualiteiten ICT/Privacy deel I September	8. Advanced front-end development met JavaScript
9. Actualiteiten ICT/Privacy deel II december	9. Advanced front-end development met JavaScript
10. Actualiteiten ICT/Privacy deel II September	10. Advanced front-end development met JavaScript (Virtueel)

6. Succesvol op zoek naar werk

6.1 Manieren om een baan te vinden

We hebben onderzocht op welke manieren de mensen met jouw profiel de afgelopen twee jaar met succes een baan hebben gevonden. Kijk hier eens kritisch naar en zoek uit of de manier waarop jij naar (ander) werk zou zoeken hetzelfde is, of juist sterk hiervan afwijkt. In dat laatste geval moet je nagaan of jouw methode wel de beste kans op succes biedt. Het is sowieso slim om meerdere oriëntatiekanalen in te zetten als je op zoek gaat naar werk. Beperk je niet alleen tot het zoeken via vacaturesites of alleen tot een inschrijving bij het uitzendbureau.

webpage designer (hoger)	App developer
1. Bekenden/netwerk	1. Vacaturesites
2. Vacaturesites	2. Bedrijvsites
3. Social media	3. Bekenden/netwerk
4. Bedrijvsites	4. Zoekmachine/search engine
5. Open sollicitatie	5. Uitzendbureau



6.2 Intermediairs

Een groot deel van de vacatures in Nederland wordt geplaatst via intermediairs (uitzendbureaus, werving- en selectiebureau, detacheringsbureaus e.d.). Voor jouw profiel voor je huidige beroep gebeurt dat voor 35% van alle vacatures. Voor je alternatieve beroep is dat 47%.

Hieronder zie je welke intermediairs de meeste vacatures hebben voor mensen met jouw profiel.

webpage designer (hoger)	App developer
1. Star Apple	1. The Green Door Company
2. Star Hair	2. YoungCapital
3. Ecomfactory	3. iSense
4. YoungCapital	4. Jelling
5. Ruwer	5. Synsel Techniek

6.3 Bedrijven direct benaderen

Tot slot laten we hieronder zien welke werkgevers in jouw regio het afgelopen jaar de meeste vacatures hadden voor de mensen met jouw profiel. Kijk eens op hun website of ze misschien interessante vacatures voor jou hebben. Is er op dit moment geen vacature?

Een open sollicitatie kan ook succesvol zijn. Misschien is er nu geen concrete vacature, maar komt er op korte termijn wel een plaats beschikbaar.

webpage designer (hoger)	App developer
1. 3ddy	1. ASML
2. Ping Media	2. ING
3. Konzept	3. Philips
4. Dept	4. Accenture
5. fonQ	5. ABB Group Accounting Services

6.4 Vacaturewebsites

Voor mensen met jouw profiel waren er voor je alternatieve beroep in de afgelopen 12 maanden 10.851 vacatures in Nederland. Tegenwoordig staan nagenoeg alle vacatures op internet. In Nederland is er echter sprake van een wildgroei aan vacaturesites. Er zijn zoveel websites dat je soms door de bomen het bos niet meer ziet. Hieronder zie je op welke vacaturesites de meeste vacatures voor mensen met jouw profiel staan. Het is daarnaast ook aan te raden om te kijken naar gespecialiseerde vacaturesites. Op deze sites staan doorgaans minder vacatures, maar ze zijn wel specifiek gericht op mensen met jouw profiel.

webpage designer (hoger)	App developer
1. www.indeed.nl	1. www.ictergezocht.nl
2. www.werk.nl	2. www.werk.nl
3. eyespired.nl	3. www.vacaturebank-hbo.nl
4. www.fontaneljobs.com	4. www.indeed.nl
5. banen.monsterboard.nl	5. echtevacatures.nl



7. Inzicht in meer alternatieven

Wil je weten welke mogelijkheden je met jouw profiel nog meer hebt? Of wil je een switch maken die jouw kans op werk vergroot? Laat je dan eens inspireren door alternatieve aanverwante functies. Je ziet direct welke functies binnen jouw vakgebied de meeste kansen bieden en welke functies in jouw alternatieve vakgebieden aansluiten bij jouw achtergrondkenmerken (hierbij is overigens geen rekening gehouden met het eventuele negatieve of positieve effect van leeftijd op je kans).

-
1. DevOps Engineer
 2. Systeembeheerder
 3. Functioneel applicatiebeheerder
-

8. Achtergrond testuitslag

8.1 Berekening arbeidsmarktkansen

De arbeidsmarktkans is een score tussen de 1 en 99, die je kans op de arbeidsmarkt uitdrukt. De score is afhankelijk van je leeftijd, opleiding, functie en regio, het aantal vacatures en van het aantal mensen met een vergelijkbaar profiel dat actief op zoek is naar (ander) werk. Hoe hoger de score, des te makkelijker wordt het om een baan te vinden. Als de score hoger is dan 70, dan zijn er meer vacatures dan personen die actief op zoek zijn naar een baan. Je vindt dan betrekkelijk eenvoudig een nieuwe baan. Alle scores lager dan 70 betekenen dat het moeilijker is om een baan te vinden. Je arbeidsmarktkans wordt ook omschreven met behulp van een kwalificatie. Deze varieert van heel slecht, slecht, matig tot redelijk, goed en heel goed.

De zoekduur is het aantal maanden dat je gemiddeld zult moeten zoeken naar een baan. Het aantal maanden is berekend vanaf de situatie van vandaag. Mocht je momenteel al drie maanden werkloos zijn, dan is het cijfer een indicatie van het gemiddeld aantal maanden dat je vanaf vandaag nog moet zoeken naar een baan. Het arbeidsmarktperspectief geeft aan hoe de arbeidsmarkt voor jouw beroepsgroep, uitgaande van de huidige situatie, zich de komende 3 tot 12 maanden zich zal ontwikkelen. Een positief perspectief betekent dat de relevante arbeidsmarkt zal verbeteren ten opzichte van de huidige situatie. Bij een negatief perspectief geldt het omgekeerde. De toe- of afname van je arbeidsmarktkans gaat meestal in kleine stapjes. Dat kun je zien aan je arbeidsmarktkans over 12 maanden en de verwachte zoekduur naar een baan als je het komend jaar werkloos zou worden. Er is ook uitgerekend wat je arbeidsmarktkans is als je vanaf dit moment 12 maanden werkloos zou worden. Zoals je ziet is de impact op je arbeidsmarktkans en zoekduur (in vergelijking met je huidige situatie) aanzienlijk. Niets verkleint jouw kansen op de arbeidsmarkt zo snel als (langdurig) werkloos zijn. Alle cijfers drukken gemiddelden uit voor groepen mensen met een bepaald beroep en ervaringsniveau, opleidingsniveau, in een bepaalde regio. Binnen die groepen zijn er mensen die sneller (of langzamer) dan het gemiddelde een nieuwe baan vinden. Omdat ze geluk hebben, een groot netwerk hebben, of een krachtige, positieve uitstraling (of juist niet). Dat soort aspecten van je persoonlijkheid meten we niet, en ze zijn dus ook niet verwerkt in je scores.

8.2 Jouw arbeidsmarktberkening

Jouw profiel bepalen we aan de hand van je leeftijd, opleiding, regio, beroepsgroep, ervaring en branche. We koppelen deze gegevens aan twee miljoen vacatures die het afgelopen jaar zijn gepubliceerd. We weten ook hoeveel mensen er een vergelijkbaar profiel hebben, en hoeveel er daarvan op zoek zijn naar ander werk: dat zijn jouw concurrenten. Verder houden we rekening met de verwachte ontwikkelingen in branches en beroepen.

Je arbeidsmarktscore geeft aan of je makkelijk (nieuw) werk kunt vinden. Het gaat daarbij niet per se om een vaste baan. We kijken vooral naar de hoeveelheid beschikbaar werk, vast én flex. Hoe hoger de score, hoe beter je kans op de arbeidsmarkt. De score loopt van 1 (zeer slecht) tot 99 (zeer goed). Bij een score van 70 punten of hoger is de vraag naar mensen met jouw profiel groter dan het aanbod. De gemiddelde score van de gehele Nederlandse beroepsbevolking is 89 (zeer goed).

9. Afsluiting



9.1 Kandidaat

Naam	Jan Voorbeeld
E-mail	jan.voorbeeld@ixly.nl
Datum rapport	21-07-2020
Datum afronding	21-07-2020

9.2 Adviseur

Naam	Voorbeeld Adviseur
Organisatie	Demo

9.3 Opgegeven persoonlijk profiel

Geslacht	M
Geboortedatum	01-01-1987
Opleidingsniveau	Gepromoveerd
Postcode	3532
Opleiding(en)	<ul style="list-style-type: none">• Horeca• Informatica/ICT

9.4 Arbeidsprofiel

Salaris	€ 30.700
Werkzame uren per week	32
Reisbereidheid	10 min
Contracttype	Vast contract

9.5 Beroepsprofiel

Branche	Horeca (logies-, maaltijd- en drankverstrekking)
Vakgebied	ICT/Automatisering
Werkervaring	5 jaar
Totale werkervaring	5 jaar



9.6 Disclaimer en Copyright

De geldigheidsduur van deze rapportage is maximaal twee jaar, omdat mensen in de loop van de tijd kunnen veranderen.

© 2020 LDC Business. Het intellectueel eigendom en copyright van de testen en rapportages berust bij de testleverancier.

Opdrachtgevers en cliënten mogen deze voor intern gebruik kopiëren.