

# Rapport QPT Normatif

---

<b>Nom</b>	Jacques Exemple
<b>Conseiller</b>	Voorbeeld Adviseur
<b>Début</b>	19-06-2017





# Introduction

---

## *Préambule*

Ce rapport est un instrument d'introspection de soi-même. C'est pourquoi nous ne pouvons pas assumer la responsabilité quant à l'exactitude des descriptions et des conclusions. Votre propre attitude critique et celle de votre conseiller demeurent dès lors importantes. Les rapports en matière d'analyse psychologique restent valables au maximum deux ans et doivent être détruits par la suite. Votre conseiller doit demander votre autorisation pour le discuter ainsi que ses conclusions avec d'autres personnes.

## *Plan*

Ce rapport informatisé affiche dans un graphique les caractéristiques de votre personnalité. Ces caractéristiques résultent des réponses que vous avez données dans le questionnaire, où vos réponses sont comparées à celles d'un grand nombre de personnes. Le rapport fait mention de cinq facteurs. Le premier facteur est l'influence. Y sont incluses les caractéristiques qui ont un rapport avec votre besoin de réaliser quelque chose. Elles permettent de voir dans quelle mesure vous marquez de votre empreinte l'environnement dans lequel vous vous trouvez et dans quelle mesure vous agissez de façon indépendante. Dans le deuxième facteur, la Sociabilité, sont incluses les caractéristiques personnelles qui sont déterminantes en matière de contact personnel avec les autres. Le troisième facteur, qui est la passion, contient des caractéristiques personnelles se rapportant à la mesure dans laquelle vous vous sentez impliqué(e) dans votre travail, et envers les personnes autour de vous. Votre façon de travailler et votre style personnel sont décrits sous le facteur Structure. Ici, il s'agit de mesurer la structure, la prévisibilité et la complexité de l'environnement professionnel convenant à votre personnalité. Enfin, votre Stabilité est abordée. Ce facteur reprend des caractéristiques personnelles telles que la confiance en soi, la capacité à encaisser et de manière générale, le bien-être personnel.

## Disclaimer et copyright

Conformément aux directives NIP, la durée de validité de ce rapport est de maximum deux ans, car les individus changent avec le temps.

Ce rapport automatisé décrit les caractéristiques de votre personnalité qui découlent des réponses fournies. Celles-ci sont comparées à un groupe de référence. La nature subjective de l'évaluation, basée sur des questionnaires, doit être prise en compte lors de l'interprétation des données. Le fournisseur de test n'accepte donc aucune responsabilité quant à l'exactitude des résultats et des descriptions.

© 2014-2020 Ixly. La propriété intellectuelle et le copyright des tests et des rapports appartiennent au fournisseur du test. Les employeurs et les clients peuvent les copier pour un usage strictement interne.



# Description des caractéristiques personnelles

---

## Influence

Il découle de ce questionnaire de personnalité que vous êtes quelqu'un qui attache peu d'importance à la valeur sociale de son travail. Faire carrière n'est pas important pour vous. En outre il semble que vous êtes quelque peu modeste en groupes et en termes de collaboration. Vous préférez laisser à un autre le soin de diriger. En groupe vous êtes docile. Par ailleurs il apparaît que vous êtes compétitif(ve). Vous êtes enclin(e) à vous comparer aux autres. Obtenir de meilleurs résultats que les autres vous donne une certaine satisfaction, mais vous ne mettez pas tout de côté dans le but de gagner. En conclusion, on peut dire que vous vous comportez de manière quelque peu modeste. Vous n'éprouvez pas le besoin d'être le point de mire, mais vous ne l'évitez pas à tout prix lorsque la situation le demande.

## Sociabilité

Dans l'ensemble, vous aimez plutôt être seul(e). Vous n'avez pas besoin du contact des autres pour vous sentir à l'aise. En présence d'inconnus, vous attendez d'abord de voir ce qu'il se passe. Dans le contact avec les autres vous vous sentez inhibé(e) et vous ressentez une certaine tension. Le contact avec des inconnus n'est pas vraiment agréable pour vous, mais vous ne fuyez pas pour autant ces situations. Il découle du questionnaire que vous êtes assez ouvert(e). Vous parlez ouvertement de vos sentiments et de vos expériences avec les gens que vous connaissez. Vous n'avez pas de mal à vous montrer vulnérable. En général, les autres vous trouvent franc(he). En ce qui concerne la confiance que vous placez dans d'autres personnes, on peut dire que vous n'êtes ni méfiant(e), ni crédule. En principe, vous partez du principe que les gens ont de bonnes intentions, mais vous voulez savoir à qui vous avez affaire. Votre approche est pour ainsi dire neutre. En termes de cordialité, on peut dire que vous paraissez quelqu'un de sérieux et rationnel comparé à d'autres personnes. Vous aimez maintenir les relations fonctionnelles. De ce fait, vous pouvez être clair(e) et net(e). Dans vos rapports avec les autres, vous pouvez dès lors passer pour quelqu'un de distant ou de froid. En conclusion, nous pouvons dire que vous n'êtes pas de nature attentionnée. Vous trouvez que chacun doit avant tout prendre soin de soi. Vous ne prêtez pas attention au bien-être des autres et n'êtes pas prêt à leur offrir votre aide rapidement. Aux autres vous pouvez donc paraître indifférent(e).

## Motivation

En ce qui concerne votre énergie au travail, votre score est sur le bas-côté, comparé aux autres. Vous préférez un rythme de travail calme et disposer d'assez de temps pour achever vos tâches. Vous êtes également moins proactif. A cet effet, le travail ne doit pas trop exiger de vous. Par ailleurs il apparaît que vous n'avez pas tant d'ambition personnelle. Vous préférez faire des choses que vous trouvez faciles. Vous n'avez pas besoin d'apprendre de nouvelles choses pour savoir et réaliser davantage. De préférence vous vous fixez des objectifs faciles à atteindre. En outre, vous faites preuve d'une persévérance limitée. Vous avez du mal à achever des tâches fastidieuses et ennuyeuses, et vous abandonnez si les choses se compliquent. Vous êtes très flexible en termes d'obligations et de promesses. Les autres peuvent être agacés par votre ponctualité qui laisse à désirer et par votre manque de persévérance. C'est pourquoi vous préférez ne pas vous encombrer d'obligations. Par ailleurs on peut dire que vous êtes très content lorsque les choses restent telles qu'elles sont. Les changements ne sont pas des défis pour vous mais plutôt un fardeau. Cela peut impliquer que vous vous adaptez difficilement. Les gens vous perçoivent comme étant réactionnaire. Vous êtes prêt(e) à inventer quelque chose si nécessaire, mais vous ne vous considérez pas comme quelqu'un d'ingénieur. Vous avez avant tout l'esprit pratique. Enfin, la dernière analyse révèle que vous êtes quelqu'un de dépendant. Vous appréciez que les gens vous disent clairement ce qu'ils attendent de vous. Vous ne voulez pas sans cesse devoir réfléchir à la façon de travailler. Vous êtes donc potentiellement moins autonome, et faites preuve de moins d'initiative.

## Structure

En premier lieu, il apparaît que l'ordre et la structure ne sont pas inhérents à votre nature. Ranger et créer une bonne vue d'ensemble ne sont pas les premières priorités pour vous. Pour cette raison, il vous arrive de perdre des choses. Cela peut donner l'impression que vous travaillez de manière chaotique et désordonnée. En ce qui concerne la précision, vous êtes surtout focalisé(e) sur les grandes lignes. Vous êtes moins intéressé(e) par les



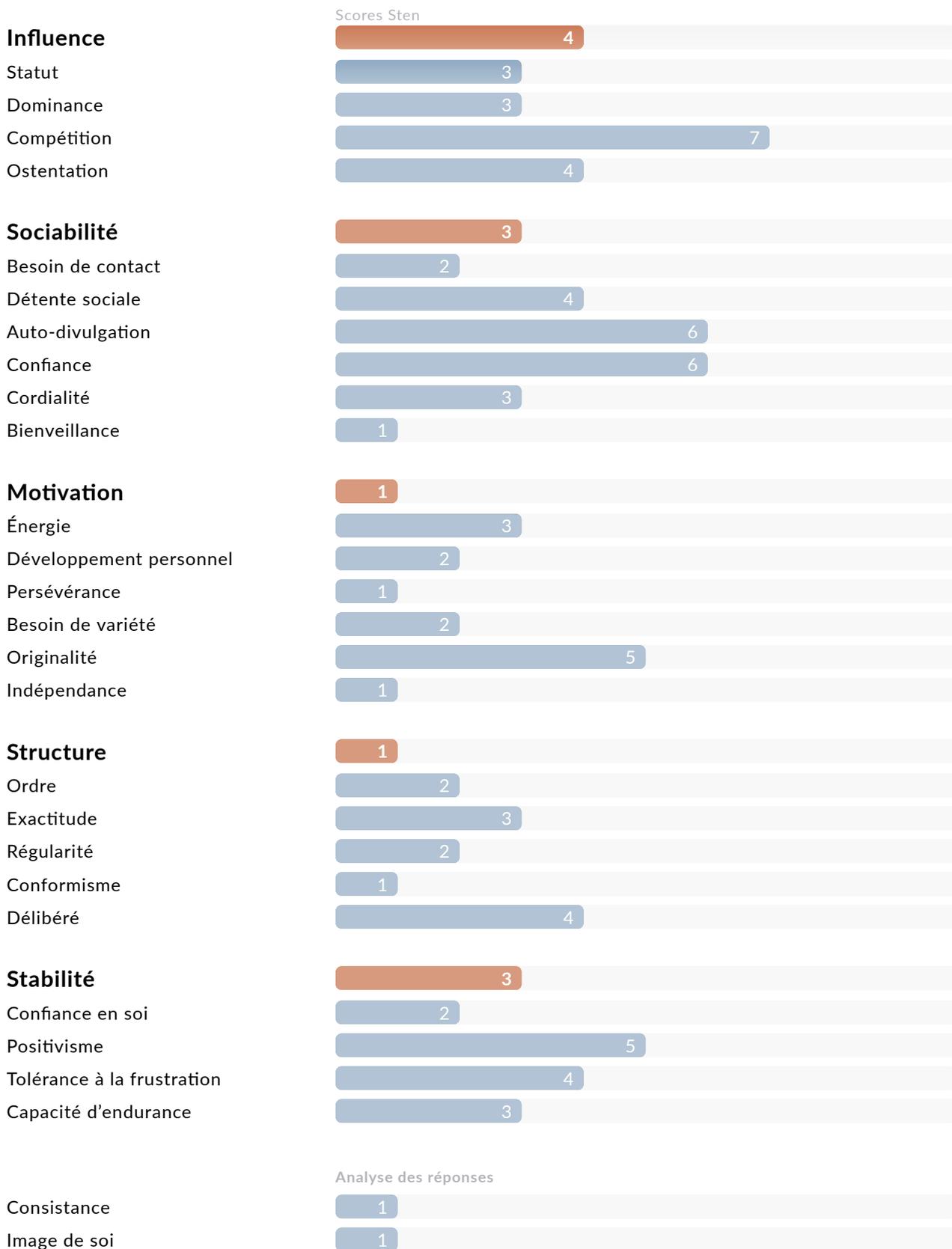
détails et par un travail effectué avec précision. De ce fait, vous risquez de faire des erreurs d'inattention. Il découle du questionnaire que vous avez un grand besoin de changement. Pour vous les procédures de travail uniformes et les routines préétablies sont oppressantes et ennuyeuses. Par ailleurs il apparaît que vous n'êtes pas sensible à l'autorité. En premier lieu, vous êtes critique envers des responsables. Vous n'êtes pas enclin(e) à vous adapter au groupe, vous faites les choses à votre propre manière. En conclusion, il apparaît que vous prenez relativement vite des décisions. Vous réfléchissez bien avant de prendre une décision, mais vous passez ensuite rapidement à l'action. Ça vous arrive de prendre parfois des risques. Vous êtes spontané(e), mais aussi parfois impulsif(ve).

## Stabilité

Vos réponses aux questions révèlent que vous êtes très critique envers vous-même. Vous estimez vos propres qualités et compétences à un niveau peu élevé et vous devez faire de grands efforts pour vous tenir à vos propres décisions. Par ailleurs on peut dire qu'en général vous voyez l'avenir de manière réaliste. En général vous partez du principe que les autres vous veulent du bien. Vous ne vous sentez pas vite lésé(e). Vous voulez que tout aille vite et bien, et observez les autres de manière plutôt critique. Vous pouvez de temps en temps être agacé(e) par les fautes des autres, et vous pouvez perdre parfois votre patience, lorsqu'un obstacle surgit. La critique peut vous toucher personnellement et vous déstabiliser. Vous pouvez aussi réagir émotionnellement à des revers. De ce fait, il vous arrive d'être désorienté(e). Finalement, vous vous rétablissez, mais cela peut vous coûter pas mal d'efforts.



# Reproduction graphique des résultats

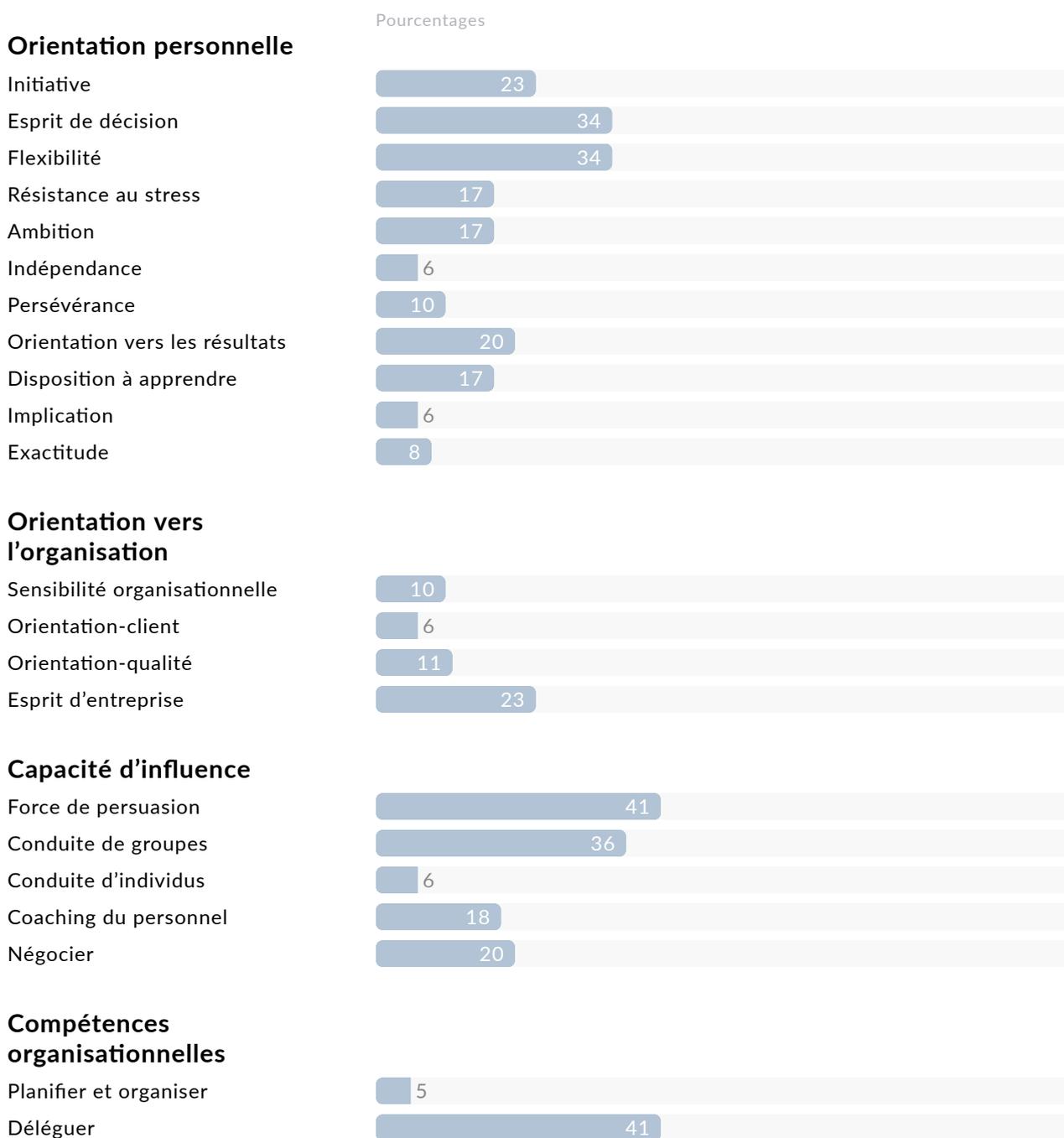




# Indicateur de Compétence

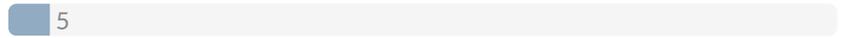
On entend par compétences: ' l'aptitude d'un individu à adopter un comportement efficace dans une situation professionnelle particulière'. Sur la base de votre profil de personnalité, un pronostic peut être formulé concernant la mesure dans laquelle certaines de vos compétences peuvent être développées. Il est impossible de dire si vous avez réellement développé une compétence, et à quel niveau. Car le développement des compétences dépend notamment de votre expérience et de vos connaissances. Chaque compétence dépend de plusieurs caractéristiques de la personnalité. Sur la base de votre profil de personnalité, un pronostic peut être fait sur la capacité de développement de 29 compétences. Les compétences qui font fortement appel aux capacités intellectuelles ne sont pas reprises. De même, le développement de compétences faisant appel à des capacités de communication ne peut être déterminé que de manière incomplète sur la base d'un profil de personnalité. Celles-ci ne sont donc pas incluses dans l'Indicateur de Compétence.

## Reproduction graphique de l'Indicateur-Compétence



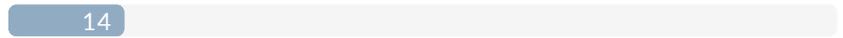


Contrôle de suivi

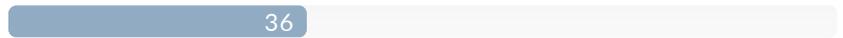


### Capacité relationnelle

Sensibilité



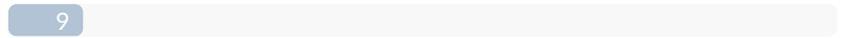
Collaboration



Intervenir



Gestion des relations



Sociabilité



Assertivité





# Définitions des caractéristiques personnelles

---

## Influence

La mesure dans laquelle une personne détermine son environnement et son indépendance.

**Statut** Vouloir obtenir les meilleurs résultats. Vouloir gravir les échelons.

**Dominance** Prendre la tête. Jouer un rôle décisif dans la coopération.

**Compétition** Vouloir être meilleur que les autres.

**Ostentation** Aime être l'objet de toutes les attentions.

## Sociabilité

Caractéristiques qui déterminent le contact personnel avec les autres.

**Besoin de contact** Besoin d'avoir de la compagnie.

**Détente sociale** Se sentir détendu au contact des autres.

**Auto-divulgestion** Vouloir partager ses propres sentiments avec les autres.

**Confiance** Croire aux bonnes intentions des autres.

**Cordialité** Être gentil, enjoué et optimiste face aux autres.

**Bienveillance** Se sentir concerné par le sort des autres. Vouloir aider les autres.

## Motivation

Les motivations d'une personne sur le terrain.

**Energie** Avoir de l'énergie pour faire beaucoup de choses.

**Développement personnel** Être déterminé à utiliser pleinement ses propres qualités.

**Persévérance** Faire preuve d'engagement. Prendre au sérieux les tâches et les engagements et les respecter.

**Besoin de variété** Aimer le changement et acquérir de nouvelles expériences.

**Originalité** Trouver de nouvelles solutions. Être créatif.

**Indépendance** Vouloir faire les choses à sa manière.



## Structure

La mesure dans laquelle une personne cible ses objectifs et s'organise.

**Ordre** Savoir structurer.

**Exactitude** Travail soigné, avec le sens du détail.

**Régularité** Besoin d'ordre et de règles.

**Conformisme** Être capable de s'adapter aux normes et valeurs en vigueur. Respecter l'autorité.

**Délibéré** Bien réfléchir avant d'agir.

## Stabilité

La mesure dans laquelle quelqu'un est émotionnellement stable. Confiance en soi, sens de la résilience. Se sentir bien en général.

**Confiance en soi** être sûr de soi.

**Positivisme** Avoir une vision positive de la vie.

**Tolérance à la frustration** Être tolérant envers les autres.

**Capacité d'endurance** Savoir faire face aux critiques et aux problèmes rencontrés de manière appropriée.



# Définitions des compétences

---

## Orientation personnelle

- Initiative** Être capable d'initier des actions, de pouvoir intervenir soi-même efficacement.
- Esprit de décisions** Être capable de prendre des décisions rapidement et de manière adéquate.
- Flexibilité** Sait comment s'activer vers un but de manière effective dans des situations différentes et changeantes, en changeant de comportement.
- Résistance au stress** Etre capable de travailler de manière effective dans des conditions stressantes.
- Ambition** être motivé, vouloir prêter plus que la moyenne.
- Indépendance** Etre capable de travailler de façon autonome, établir des buts, et leur donner une forme et un contenu.
- Persévérance** s'obstiner à achever les choses, malgré les obstacles, une fois une tâche commencée, la terminer.
- Orientation-résultat** Etre motivé à obtenir des résultats et des objectifs clairs.
- Disposition à apprendre** Etre prêt à développer et élargir des compétences et des connaissances.
- Implication** Etre capable et vouloir livrer un gros effort sur une longue période .
- Précision** Etre capable de travailler de manière précise, et avoir l'oeil pour les détails.

## Orientation vers l'organisation

- Sensibilité envers l'organisation** Etre capable de reconnaître l'impact et les conséquences de ses propres décisions et activités sur d'autres aspects de l'entreprise.
- Orientation-clients** Etre capable de se mettre à la place d'un client et de réagir à ses besoins.
- Orientation-qualité** Etre orienté vers la livraison d'un travail de grande qualité, et perfectionner les choses.
- Esprit d'entreprise** Etre orienté vers la réalisation de profits en déterminant et en saisissant les chances, et en prenant des risques calculés.

## Capacité d'influencer

- Force de persuasion** Etre capable de rallier d'autres personnes à un point de vue, une proposition ou une idée spécifique.
- Conduire des groupes** Etre capable de diriger un groupe.
- Conduire des individus** Etre capable de diriger un individu.
- Coaching des collaborateurs** Etre capable de stimuler des collaborateurs dans le rôle de dirigeant, et de les guider dans leur développement.
- Négociateur** Etre capable de confronter des intérêts et des points de vue opposés, pour arriver un accord accepté par tous les partis.



## Capacité d'organisation

- Planifier et organiser** Etre capable de planifier et d'organiser des activités et des tâches.
- Déléguer** Etre capable de déléguer des tâches aux autres d'une bonne manière.
- Contrôle de suivi** Etre capable, une fois une activité initiée, d'en faire le suivi.

## Capacité relationnelle

- Sensibilité** Etre capable de sentir les signaux émis par d'autres, et y réagir de manière adéquate.
- Coopération** Etablir d'une manière constructive des buts communs avec d'autres personnes.
- Agir** Donner une impression forte et professionnelle aux autres.
- Gestion des relations** Etablir des relations constructives, et savoir les entretenir.
- Sociabilité** Se sentir à son aise et apprécier les situation de groupes.
- Assertivité** Avoir une opinion bien définie et l'affirmer haut et fort, même si d' autres ont une opinion différente.



# Analyse des réponses

Dans cette section, l'attention est portée à la façon dont vous avez rempli le questionnaire. Nous distinguons trois façons d'analyser vos réponses : l'image de soi, la consistance et la tendance de réponse.

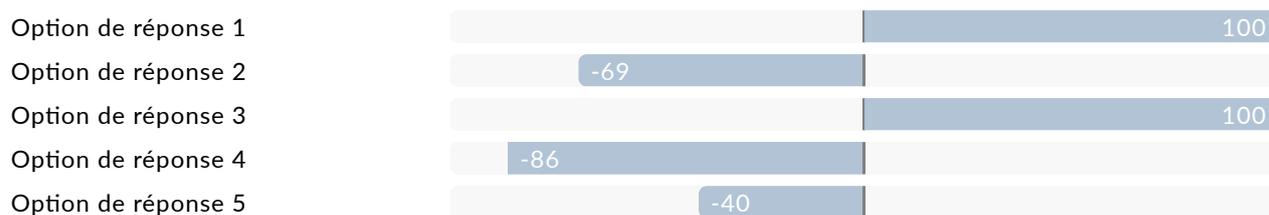
**Image de soi** indique la mesure dans laquelle vous présentez une image critique ou positive de vous-même. Les scores élevés révèlent que vous avez une image positive de vous-même. Un des pièges ici trahit peut-être le fait que vous n'êtes pas assez critique envers vous-même et que vous vous surestimez. Les scores faibles indiquent que vous êtes très critique à votre égard. Un des pièges ici trahit le fait que vous êtes peut-être trop critique ou trop perfectionniste. Que votre image de vous-même correspond à la réalité, n'est pas à déduire de ce questionnaire.

**Consistance** permet de vérifier si vos réponses aux questions ont été consistantes. Plus le score est élevé dans le graphique, plus le questionnaire a été rempli de manière cohérente. En cas de scores très faibles (<3), les résultats doivent être interprétés avec prudence.

**Tendance de réponse** fournit des informations sur votre modèle de réponse, comparé à d'autres personnes. Si la barre penche vers la gauche, cela signifie que vous avez choisi cette option de réponse (de 1 à 5) moins souvent que le groupe de référence. Une barre vers la droite indique que vous avez sélectionné l'option de réponse appropriée plus souvent. Le pourcentage de déviation se lit sur l'axe horizontal.



## Tendance à la réponse





# Explication des chiffres utilisés

---

Ce rapport comprend un certain nombre de chiffres que nous souhaitons expliquer. La représentation graphique des caractéristiques personnelles est affichée en scores Sten.

Les scores Sten ont les significations suivantes:

<b>Sten</b>	<b>Signification</b>
1	Très largement en dessous de la moyenne
2	Largement en dessous de la moyenne
3	En dessous de la moyenne
4	Juste en dessous de la moyenne
5	En moyenne
6	En moyenne
7	Juste au-dessus de la moyenne
8	Au-dessus de la moyenne
9	Largement au-dessus de la moyenne
10	Très largement au-dessus de la moyenne